

Số: /BC-UBND

Thạch Khê, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2025; Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026.

Thực hiện Công văn số 5507/SNV-TĐKT, ngày 31/10/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh về việc báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2025; Ủy ban nhân dân xã Thạch Khê báo cáo kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 tại đơn vị như sau:

Phần 1

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2025

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Xã Thạch Khê được thành lập trên cơ sở sáp nhập toàn bộ diện tích và dân số của 3 xã Thạch Hải, Thạch Khê, Đỉnh Bàn. Là địa bàn thuộc vùng bãi ngang ven biển, có nhiều tiềm năng, lợi thế trong phát triển sản xuất nông nghiệp, khai thác và nuôi trồng thủy, hải sản cũng như du lịch biển. Xã có diện tích tự nhiên 46.32 km², gồm 20 thôn với 4.863 hộ, trên 17.500 nhân khẩu. Địa phương có nhiều tiềm năng và lợi thế phát triển kinh tế - xã hội.

Tổ chức, bộ máy sau sáp nhập: Có 61 cán bộ, công chức; trong đó khối Đảng, Mặt trận 25 người, khối HĐND – UBND có 36 người (bao gồm cả Quân sự).

Cơ sở vật chất: có 20 thôn có nhà văn hóa đạt chuẩn NTM; 08 trường học cao tầng được xây dựng khang trang, đảm bảo phục vụ công tác dạy và học.

Cơ sở vật chất của cán bộ, công chức được trang bị đầy đủ, đảm bảo phục vụ nhiệm vụ chuyên môn. 100% cán bộ, công chức được trang bị máy vi tính, nối mạng Internet phục vụ chuyên môn.

2. Khó khăn

Địa phương lại là đơn vị chịu ảnh hưởng trực tiếp của dự án khai thác Mỏ Sắt Thạch Khê nên ảnh hưởng lớn đến kinh tế và đời sống của Nhân dân.

Chuyển dịch cơ cấu kinh tế còn chậm; kết quả cơ cấu lại ngành nông nghiệp chưa tạo được chuyển biến rõ nét; sản xuất chủ yếu quy mô nhỏ lẻ, liên kết chuỗi giá trị còn hạn chế; liên kết trong sản xuất thiếu bền vững. Việc ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh chậm. Thu hút đầu tư, thành lập Doanh nghiệp trên địa bàn đạt thấp. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới có thời điểm thiếu quyết liệt. Nguồn thu ngân sách tại địa phương còn hạn chế. Việc ứng dụng công nghệ thông

tin trong quản lý, điều hành, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số đang gặp nhiều khó khăn.

Một số khối lượng công việc khá lớn của cấp huyện được chuyển về cấp xã thực hiện, nên bước đầu cán bộ, công chức vừa tiếp cận, vừa học hỏi phương pháp, cách làm nên gặp không ít khó khăn trong việc tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ. Trình độ cán bộ, công chức sau sắp xếp chưa đồng đều, một số lĩnh vực chuyên môn chuyên sâu còn thiếu như công tác quy hoạch, giao thông, chuyển đổi số, y tế,...

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Quán triệt sâu sắc các Chỉ thị: số 41-CT/TW ngày 26/11/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới; số 19/CT-TTg ngày 16/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và kế hoạch 05 năm (2021 – 2025) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ Quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 15/2025/TT-BNV ngày 04/8/2025 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ; Kế hoạch số 01/KH-HĐTĐKT ngày 20/5/2024 của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Trung ương về tổ chức Đại hội Thi đua, yêu nước các cấp, các ngành tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI năm 2025 và tham gia góp ý các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng.

Năm 2025, sau khi thực hiện chính quyền hai cấp, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã đã ban hành Quyết định thành lập hội đồng Thi đua, khen thưởng xã, Quy chế hoạt động Hội đồng Thi đua, khen thưởng¹.

Ủy ban MTTQ, các tổ chức đoàn thể đã triển khai nhiều kế hoạch phát động phong trào thi đua với nội dung, hình thức phát động từng bước đổi mới, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, gắn với cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", phong trào "Chung sức xây dựng Nông thôn mới", "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư, “cả tỉnh chung tay vì người nghèo – không để ai bỏ lại phía sau”; phong trào “cán bộ, công chức, viên chức Hà Tĩnh thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với phong trào thi đua cải cách hành chính; phong trào thi đua cao điểm lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam; kỷ niệm các ngày lễ lớn của dân tộc ...và đặc biệt là phong trào thi đua

¹ Quyết định số 85/QĐ-UBND ngày 31/7/2025 về thành lập hội đồng Thi đua, khen thưởng xã; Quyết định số 111/QĐ-UBND ngày 18/8/2025 về thành lập hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan UBND xã Thạch Khê; Quyết định số 175/QĐ-UBND ngày 16/9/2025 về ban hành Quy chế hoạt động của hội đồng Thi đua, khen thưởng xã Thạch Khê.

chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Thi đua yêu nước.

2. Kết quả thực hiện phong trào thi đua

2.1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động:

- Việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”: 100% cán bộ, công chức, viên chức được đầu tư trang thiết bị đảm bảo điều kiện phục vụ người dân, doanh nghiệp đến giao dịch và giải quyết các thủ tục hành chính; 100% cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng, tự bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng số, bảo đảm ứng dụng hiệu quả các nền tảng số. Thực hiện đề nghị cấp mã định danh điện tử cho UBND xã và các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp. Thực hiện đăng ký tài khoản kết nối, khai thác Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư cho các tài khoản tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính. 100% người dân trưởng thành tiếp cận dịch vụ số trong y tế, giáo dục, bảo hiểm và giao thông. 100% các cơ sở giáo dục triển khai ký số trên các hệ thống sổ sách, sổ điểm, học bạ số. 100% các cơ sở giáo dục phổ thông đánh giá mức độ chuyển đổi số đạt mức 2 trở lên. Thực hiện rà soát và công bố, niêm yết công khai danh mục thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của xã sau khi sắp xếp đơn vị hành chính mới. 100% các thủ tục hành chính liên quan đến đào tạo nghiên cứu, sản xuất, kinh doanh được thực hiện trực tuyến. 100 tỷ lệ hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính được số hóa. Thực hiện rà soát, làm sạch và cập nhật dữ liệu trong các cơ sở dữ liệu chuyên ngành (như cơ sở dữ liệu dân cư, hộ tịch, đất đai...) theo địa giới hành chính mới. Dữ liệu phải “đúng - đủ - sạch - sống - thống nhất - dùng chung” để phục vụ chuyển đổi số.

- Việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”: Đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng các Dự án trên địa bàn, rà soát quy hoạch đăng ký bổ sung nhu cầu sử dụng đất theo quy định;

Hạ tầng nông thôn được cải thiện, thương mại, bưu chính, viễn thông, y tế, giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, văn hóa, thể thao và du lịch... được đầu tư ngày một đồng bộ, theo hướng hiện đại, đáp ứng yêu cầu phát triển và tăng khả năng tiếp cận dịch vụ của Nhân dân...UBND xã phối hợp cùng Công ty CP Sắt Thạch Khê khảo sát đầu tư tại Moong mỏ sắt 1 Công thoát về kênh khe bắc (3 ống đường kính 1m), 1 công thoát về phía Thạch Hải (1m) với 2 cao độ đáy khác nhau để phục vụ điều tiết nước cho mùa mưa lũ và phục vụ sản xuất nông nghiệp.

Việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) được Đảng ủy, UBND xã luôn xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong lãnh đạo, chỉ đạo bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước để làm tốt công tác quán triệt về tinh thần trách nhiệm về THTK, CLP trong quản lý, sử dụng các nguồn lực nhà nước cho đầu tư phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an sinh xã hội và các nhiệm vụ quan trọng, cấp bách khác. Cân đối ngân sách nhà nước được đảm bảo; hoạt động tài chính, ngân hàng ổn định đáp ứng nhu cầu vốn cho phát triển kinh tế. Kỷ cương, kỷ luật tài chính được siết chặt, gắn kết giữa chi thường xuyên và chi đầu

tư phát triển triệt để tiết kiệm chi thường xuyên để tăng chi đầu tư phát triển; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng được chú trọng.

- Việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025. Kiện toàn Ban Chỉ đạo, Ban Quản lý các chương trình mục tiêu quốc gia, giai đoạn 2021 – 2025 sau thời điểm sáp nhập xã, phân công cụ thể nhiệm vụ cho các thành viên Ban Chỉ đạo, Ban Quản lý và cán bộ, công chức phụ trách các tiêu chí. Phong trào nông thôn mới tiếp tục duy trì và đạt nhiều kết quả tích cực: tổ chức phát động “Tết trồng cây” đầu xuân gắn với ra quân xây dựng nông thôn mới năm 2025. Chỉ đạo các thôn duy trì ngày ra quân xây dựng nông thôn mới, chỉnh trang, chăm sóc, cắt tỉa cây xanh và tổng vệ sinh môi trường.

- Việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021 - 2025. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho đối tượng người có công, đối tượng chính sách. Đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Cả tỉnh chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”; phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh của cả hệ thống chính trị, các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị, doanh nghiệp trong thi đua thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững. Tiếp tục thực hiện đồng bộ và hiệu quả các chính sách, chương trình, dự án về giảm nghèo. Phát huy truyền thống tương thân, tương ái, vận động, kêu gọi các tổ chức, cá nhân chung tay, góp sức giúp đỡ người nghèo, trao 1379 suất quà với tổng trị giá 2.248 triệu đồng cho các đối tượng chính sách và các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

+ Công tác triển khai các văn bản của cấp trên được thực hiện nghiêm túc, nhanh chóng kịp thời từ đó có các phương hướng, kế hoạch đúng theo định hướng và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương trong công tác xóa nhà tạm, nhà ở dột nát đạt hiệu quả cao: Triển khai kịp thời Quyết định số 54/QĐ-BCĐ của Ban Chỉ đạo Trung ương triển khai xóa nhà tạm, nhà ở dột nát trên phạm vi cả nước; Thông qua công tác phối hợp, trao đổi và định hướng tổ chức thực hiện các Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững. Phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, đoàn thể, tổ chức thẩm định kết quả rà soát từng đối tượng, từng hộ gia đình đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. Trong năm đã sửa chữa được 02 nhà; làm mới 03 nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo, với tổng kinh phí 420 triệu đồng.

- Việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Với mục đích nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đồng thời đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày và trên các lĩnh vực công tác. Bảo đảm tính liên tục, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, góp phần xây dựng hệ

thống chính trị của đơn vị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì nhân dân phục vụ.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”. Tiếp tục triển khai có hiệu quả tạo chuyển biến cơ bản trong xây dựng xã hội học tập bảo đảm đến năm 2030 mọi người dân đều có cơ hội, bình đẳng trong việc tiếp cận hệ thống giáo dục mở, đa dạng, linh hoạt, liên thông, hiện đại với nhiều mô hình, phương thức và trình độ đào tạo, góp phần đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế. Kết quả đạt được: Xóa mù chữ và phổ cập giáo dục: Đạt chuẩn xóa mù chữ mức độ 2, Hoàn thành phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ mẫu giáo, đạt chuẩn phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3. đạt chuẩn phổ cập giáo dục trung học cơ sở mức độ 2. Về năng lực cơ bản và trình độ của người dân, 50% số người trong độ tuổi lao động được trang bị năng lực thông tin. 50% số người trong độ tuổi lao động được trang bị kỹ năng sống. 50% dân số từ 15 tuổi trở lên được đào tạo trình độ chuyên môn kỹ thuật. Trong đó, 12% dân số có trình độ đại học trở lên. Xây dựng các mô hình học tập trong xã hội. 60% công dân đạt danh hiệu công dân học tập; Kịp thời kiện toàn hội khuyến học xã; phát huy hoạt động của trung tâm học tập cộng đồng; thành lập các chi hội khuyến học; dòng họ khuyến học. Thực hiện tốt công tác xã hội hóa về xây dựng quỹ khuyến học; Đặc biệt duy tiếng trống khuyến học...

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025” đã được Đảng ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, quyết liệt, triển khai thực hiện đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều cách làm năng động, sáng tạo, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương đã đạt được những kết quả toàn diện, đời sống vật chất tinh thần của người dân được cải thiện và nâng cao.

2.2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do địa phương tổ chức, phát động

- Triển khai các phong trào thi đua sôi nổi trước, trong và sau Đại hội đảng bộ xã nhiệm kỳ lần thứ I (2025 -2030) , Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; Nhìn chung các hoạt động thi đua được triển khai đồng bộ và được sự hưởng ứng nhiệt tình của toàn thể nhân dân nhưra quân làm vệ sinh môi trường xanh, sạch, đẹp; phong trào xóa nhà tạm, nhà dột nát, phong trào 9-ngày cao điểm rà soát làm sạch dữ liệu đất đai,.....

- Các phong trào thi đua tạo động lực mạnh mẽ, thúc đẩy thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội thông qua việc phát huy sức mạnh đoàn kết. Các phong trào thi đua gắn kết các tập thể và cá nhân, tạo nên sức mạnh tổng hợp để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong việc thực hiện nhiệm vụ.

3. Công tác khen thưởng

- Thường xuyên chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng khen thưởng; quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng về tầm quan trọng và ý nghĩa của công tác thi đua.

- Chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong lao động, sản xuất; tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các đợt thi đua theo chuyên đề, khen thưởng đột xuất; khen thưởng kịp thời các hộ gia đình hiến đất, hiến tài sản; khen tập thể nhỏ, công chức không giữ chức vụ; nông dân, công nhân và người lao động trực tiếp.

4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến được cấp ủy, chính quyền quan tâm chỉ đạo, thực hiện với nhiều hình thức và biện pháp đổi mới. Các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị phát hiện, xây dựng và lựa chọn những điển hình tiêu biểu, tập thể, cá nhân có nhiều sáng tạo, sáng kiến trên các lĩnh vực của đời sống xã hội. Tại Hội nghị tổng kết phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, Hội nghị điển hình tiên tiến lần thứ I (2025 – 2030), UBND xã, Hội đồng thi đua khen thưởng xã đã lựa chọn những mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu toàn diện để nhân rộng và tuyên truyền². Trên trang thông tin điện tử của xã và các trang mạng khác để đưa tin, tuyên truyền và nêu gương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới; phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình. Duy trì chuyên mục và tăng thời lượng, tin, bài phản ánh việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đặc biệt là cách làm hay, việc làm tốt, gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của địa phương.

5. Tổ chức bộ máy; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ.

- UBND xã đã ban hành Quyết định thành lập Hội đồng thi đua, khen thưởng và phòng Văn hóa – Xã hội là cơ quan thường trực tham mưu công tác thi đua, khen thưởng xã.

- Cơ quan, đơn vị giao cán bộ, công chức tham dự tập huấn do cấp trên tổ chức để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ tham mưu cấp ủy, chính quyền địa phương thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng.

6 Công tác kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương và địa phương

Tại cơ quan, đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh liên quan đến thi đua, khen thưởng.

7. Quỹ thi đua, khen thưởng

Ủy ban nhân dân xã thực hiện trích quỹ thi đua khen thưởng từ nguồn ngân sách nhà nước để thực hiện công tác thi đua khen thưởng. Việc quản lý quỹ và công tác khen thưởng được thực hiện đúng quy định hiện hành.

² Công nhận điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025 đối với 09 tập thể, 19 hộ gia đình, 18 cá nhân (theo Quyết định số 144/QĐ-UBND ngày 06/9/2025).

8. Công tác cải cách hành chính; chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

- Thủ tục hành chính được công khai, minh bạch và đơn giản hơn: Việc rà soát, đơn giản hóa TTHC đã giúp giảm thủ tục cho người dân và doanh nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi hơn trong các giao dịch với cơ quan nhà nước.

- Tăng cường hiệu quả quản lý: Bộ máy hành chính nhà nước được cấp ủy, chính quyền phân định rõ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, giúp khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống chức năng, đặc biệt là sau thời gian thực hiện mô hình chính quyền 2 cấp.

- Nâng cao tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, công chức: Việc gắn kết quả CCHC với công tác thi đua, khen thưởng đã tạo động lực cho cán bộ, công chức, người lao động nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần tự giác, sáng tạo trong công việc.

- Ứng dụng công nghệ thông tin: Việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong CCHC và thi đua, khen thưởng đã giúp giảm thiểu thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả quản lý và tiết kiệm thời gian, chi phí.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Các phong trào thi đua bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, mục tiêu kinh tế - xã hội của địa phương; đã có tác dụng động viên và phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đại đoàn kết dân tộc, năng động, sáng tạo, tạo động lực mới, nhân tố mới trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

- Công tác thi đua, khen thưởng có nhiều chuyển biến tích cực cả về nhận thức cũng như đổi mới nội dung, hình thức. Phong trào thi đua đã trở thành việc làm thường xuyên của cấp ủy, đảng chính quyền.

- Công tác tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua từng bước đổi mới và đẩy mạnh với nhiều hình thức, nội dung phong phú, sát với thực tiễn của địa phương và các thôn. Việc khen thưởng đảm bảo quy trình, chính xác, công bằng, công khai và kịp thời; chú trọng thành tích sáng tạo trong lao động, sản xuất, công tác; tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng phát triển. Chất lượng và hiệu quả khen thưởng được nâng lên.

2. Hạn chế

- Phong trào thi đua có thời điểm duy trì chưa thường xuyên, hình thức tổ chức một số phong trào thi đua chưa thực sự đổi mới, chưa chú trọng nâng cao chất lượng phong trào thi đua cho phù hợp yêu cầu, nhiệm vụ mới, nên kết quả phong trào thi đua chưa thực sự bền vững.

- Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa duy trì thường xuyên. Công tác tuyên truyền, nêu gương điển hình tiên tiến chưa được quan tâm đúng mức, nên tác dụng và sự lan tỏa của điển hình trong thực tế vẫn còn hạn chế.

- Phong trào thi đua ở một số ban, ngành, đoàn thể chưa đồng đều, liên tục, nội dung chưa phong phú.

- Việc phát hiện, bồi dưỡng, động viên, biểu dương, khen thưởng có thời điểm chưa kịp thời.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đánh giá một số phong trào thi đua từ xã đến thôn có thời điểm chưa được quan tâm đúng mức.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tác dụng của các phong trào thi đua, khen thưởng. Đội ngũ công chức làm công tác thi đua, khen thưởng kiêm nhiệm; năng lực tham mưu, đề xuất một số thời điểm chưa kịp thời.

4. Giải pháp, biện pháp khắc phục

- Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức tầm quan trọng của phong trào thi đua yêu nước; Đẩy mạnh tuyên truyền tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

- Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng; sự quản lý, điều hành của chính quyền và công tác phối hợp chặt chẽ giữa Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể với các ngành; vai trò trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, đơn vị trong tổ chức, triển khai các phong trào thi đua và công tác khen thưởng là yếu tố quyết định để tổ chức các phong trào thi đua đạt hiệu quả.

- Nội dung phong trào thi đua phải gắn liền với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị, coi trọng việc xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình, tiêu chí thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng nhân tố điển hình.

- Công tác khen thưởng phải đúng quy định, đảm bảo khách quan, dân chủ, công bằng, công khai; đảm bảo tỷ lệ khen thưởng những tập thể nhỏ, cá nhân trực tiếp làm việc, lao động ở cơ sở, nhất là nông dân, công nhân lao động.

- Công tác tuyên truyền, biểu dương, phổ biến kinh nghiệm, mô hình, sáng kiến hay của các gương điển hình trên các phương tiện thông tin đại chúng phải được triển khai thực hiện thường xuyên để kịp thời nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo sức lan toả rộng khắp.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng, chất lượng công tác tham mưu của cơ quan, bộ phận làm công tác thi đua, khen thưởng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các thành viên Hội đồng trong công tác tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền kiểm tra, giám sát và thực hiện chính sách, pháp luật về thi đua khen thưởng.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Hàng năm cấp trên tổ chức tập huấn để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức phục trách công tác thi đua khen thưởng. Đặc biệt là sau thời điểm thực hiện mô hình chính quyền 02 cấp.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2026

1. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị năm 2026

- Đổi mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Thực hiện có hiệu quả các chương trình phối hợp, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong phát hiện, biểu dương và khen thưởng.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua: Hướng ứng tích cực các phong trào thi đua do cấp trên phát động, lồng ghép vào nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các phong trào thi đua.

- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng: Khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, tránh hình thức và lãng phí. Chú trọng khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, thành tích đột xuất, cá nhân dũng cảm cứu người, cứu tài sản. Quan tâm khen thưởng người lao động trực tiếp có đóng góp nổi bật.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhằm phát huy vai trò tham mưu và kiểm tra, giám sát.

- Đẩy mạnh tuyên truyền: Đẩy mạnh tuyên truyền về thi đua, khen thưởng bằng nhiều hình thức phong phú, hiệu quả để nhân rộng các mô hình hay, điển hình tiên tiến. Truyền thông về các điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2. Giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao, hiệu quả của phong trào thi đua; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng.

- Giải pháp nâng cao hiệu quả phong trào thi đua:

+ Đổi mới nội dung, hình thức: Phát động phong trào thi đua thiết thực, cụ thể, gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị; tổ chức thi đua theo đợt, theo chuyên đề.

+ Tăng cường kiểm tra, giám sát: Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua để đảm bảo tính hiệu quả, công bằng.

+ Phát huy vai trò của các ban, ngành, đoàn thể, Mặt trận Tổ quốc trong việc vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tham gia phong trào.

- Giải pháp nâng cao chất lượng công tác khen thưởng:

+ Khen thưởng chính xác, kịp thời: Tăng cường phát hiện các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc và các sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ; đảm bảo tính chính xác, công khai, dân chủ, công bằng.

+ Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến: Phát hiện, bồi dưỡng, tổng

kết, đánh giá và nhân rộng các điển hình tiên tiến từ cơ sở; phát huy vai trò của cơ quan truyền thông trong việc tuyên truyền, định hướng dư luận và lan tỏa các gương điển hình.

- Nâng cao chất lượng Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

Ủy ban nhân dân xã Thạch Khê báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của đơn vị để Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- UBMTTQ, các tổ chức đoàn thể;
- Các phòng chuyên môn; Trung tâm PVHCC;
- Lưu: VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Võ Thị Vinh